

---

#### OBJECTIF

---

**Etre capable de :**

- prendre en charge un ou plusieurs « apprentis » et de les accompagner vers l'autonomie.

---

#### PEDAGOGIE

---

- Alternance d'apports théoriques et de moments de réflexion. Mise en situation virtuelle.

---

#### PARTICIPANTS

---

- Toute personne en état d'accompagner un « apprenti » en formation dans l'entreprise.

---

#### LES MISSIONS DU TUTEURS

---

- Accueillir l'apprenant, l'intégrer dans l'entreprise Organiser et rendre cohérent le parcours d'apprentissage de l'apprenti avec
- mise en place de formation en fonction des objectifs à atteindre.
- Transmettre son savoir, savoir faire et savoir être.
- Evaluer les acquis au fur et à mesure de la progression.
- Conduire le tuteur vers l'autonomie.

---

#### LES QUALITES DU TUTEUR

---

- Connaître l'entreprise, son organisation, ses produits et procédés, ses règles de fonctionnement. Être reconnu comme expert de son métier.
- Savoir communiquer et faire passer les messages.
- Être autonome, s'adapter en permanence.
- Savoir s'organiser et gérer son temps.

---

#### LE PROGRAMME

---

**Le tuteur et la pédagogie :**

- Comment apprend-t-on ?
- Comment enseigne-t-on ? Quelles méthodes pédagogiques, quels modes d'apprentissage ?
- Mettre en place un escalier pédagogique.
- Evaluer son apprenant.

**Prendre en compte les besoins du tuteur**

- Appartenance à l'entreprise, intégration.
- Considération, reconnaissance, encouragements.
- Réalisation, responsabilisation.
- Comment peut-on motiver ou au contraire démotiver, avant, pendant, après ?
- Approche, compréhension et apprentissage de la communication.
- Transformer une expérience ratée en opportunité d'apprentissage