

Harcèlement sexuel et agissements sexistes

DEVENIR REFERENTE

1 jour (7 heures)



OBJECTIF

Etre capable de :

- Comprendre les enjeux relatifs aux risques de harcèlement sexuel
- Savoir identifier les comportements à risques
Savoir orienter, informer, accompagner les profils concernés
- Participer à la démarche de prévention
Connaître la réglementation et son périmètre d'action
- Bien communiquer avec les différents interlocuteurs de l'entreprise

PRE-REQUIS

- Aucun prérequis

PARTICIPANTS

- Référent-e HSAS, référent-e S&ST, direction, membres de CSE, membres de CSSCT

PROGRAMME

Actualiser ses connaissances en matière juridique et sociale

- Définition/distinction harcèlement et agissements sexistes
- Jurisprudence et actualité
- Quiz interactif : maîtriser les définitions juridiques

Déclinaison des retours d'expérience des participants et de l'intervenant

- Campagnes de sensibilisation/ tracts/ conférences...
- Actions et initiatives individuelles des référents
- Moyens d'action innovants
- Identifier les freins au fonctionnement
- Interventions des élus au CSE / reporting du référent
- Travail d'élaboration des chartes
- Gérer les incidents ou accidents
- Situations participatives ou conflictuelles
- Exercice pratique : simulations des situations problématiques rapportées par les participants

Devenir un acteur reconnu de la prévention au sein de son entreprise

- Légitimer ses actions en participant à la prévention
- Sécuriser ses actions en les inscrivant dans la durée
- Gérer efficacement des situations d'agissements sexistes
- Jeux de rôle : adopter les bons comportements face à des situations concrètes

METHODES PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, pratiques et méthodologiques
- Echanges entre participants / formateurs
- Jeux de rôles

MOYENS TECHNIQUES

- Groupe de 6 personnes max en distanciel ou 8 personnes en présentiel
- Convocation de l'apprenant transmise par courriel avec toutes les modalités d'accès et d'organisation de l'action de formation
- Distribution de fiches pédagogiques sur les différents agissements sexistes
- Scènes interactives et immersives qui mettent les participants en situation

METHODES D'EVALUATION

- Mise en application sur des exercices professionnels (avec possibilité de travailler sur des cas concrets du stagiaire)
- Evaluation de satisfaction de fin de stage en ligne
- Feuille de présence avec signature électronique
- Attestation d'assiduité en fin de stage

CERTIFICATION

Pas de certification pour cette action.