

Objectifs

- Comprendre les enjeux relatifs aux risques de harcèlement sexuel
- Savoir identifier les comportements à risques Savoir orienter, informer, accompagner les profils concernés
- Participer à la démarche de prévention Connaître la réglementation et son périmètre d'action
- Bien communiquer avec les différents interlocuteurs de l'entreprise

Public concerné et prérequis

Aucun prérequis

Durée

7 heures

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun

Programme

Actualiser ses connaissances en matière juridique et sociale

- Définition/distinction harcèlement et agissements sexistes
- Jurisprudence et actualité
- Quiz interactif : maîtriser les définitions juridiques

Déclinaison des retours d'expérience des participants et de l'intervenant

- Campagnes de sensibilisation/ tracts/ conférences...
- Actions et initiatives individuelles des référents
- Moyens d'action innovants
- Identifier les freins au fonctionnement
- Interventions des élus au CSE / reporting du référent
- Travail d'élaboration des chartes
- Gérer les incidents ou accidents
- Situations participatives ou conflictuelles
- Exercice pratique : simulations des situations problématiques rapportées par les participants

Devenir un acteur reconnu de la prévention au sein de son entreprise

- Légitimer ses actions en participant à la prévention
- Sécuriser ses actions en les inscrivant dans la durée
- Gérer efficacement des situations d'agissements sexistes



Booster le développement de vos compétences

Programme de formation Réfèrent harcèlement sexuel et agissements sexistes

- Jeux de rôle : adopter les bons comportements face à des situations concrètes

Moyens pédagogiques et techniques

Alternance d'apports théoriques, pratiques et méthodologiques

Echanges entres participants / formateurs

Jeux de rôles

Groupe de 6 personnes max en distanciel ou 8 personnes en présentiel

Convocation de l'apprenant transmise par courriel avec toutes les modalités d'accès et d'organisation de l'action de formation

Distribution de fiches pédagogiques sur les différents agissements sexistes

Scènes interactives et immersives qui mettent les participants en situation

Modalités d'évaluation des acquis

Mise en application sur des exercices professionnels (avec possibilité de travailler sur des cas concrets du stagiaire)

Evaluation de satisfaction de fin de stage en ligne

Feuille de présence avec signature électronique

Attestation d'assiduité en fin de stage

Sanction visée

Attestation de formation

Délais moyens pour accéder à la formation

Formation Inter : 1 formation par mois

Formation Intra / Sur-mesure : démarrage possible à J+15

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous êtes en situation de handicap(s) ? Vous souhaitez organiser une ou plusieurs sessions de formation auxquelles participeront une ou plusieurs personnes en situation de handicap(s) ?

Nous vous invitons à prendre contact avec notre équipe afin de vous accompagner au mieux : formation@aramisgroup.fr.